

Programmes Bill Cornell et Mick Landaiche: mai 2021

Groupe A: Le corps de l'analyste au travail

25-26 mai 2021

Animé par Bill Cornell

Traduction par Jean Razous

Notre corps, comme l'a si bien formulé Winnicott, est le terrain vital d'où émerge le moi et l'ego. Comment attirer l'attention, dans notre travail thérapeutique, sur toute la gamme des expériences somatiques ? Nous partirons d'une variation de la notion de faux self et de vrai self de Winnicott, en reformulant ses termes comme le self fabriqué et le self incarné.

En nous appuyant sur le concept de scripts du troisième degré d'Eric Berne, sur le modèle d'expérience subsymbolique de Wilma Bucci et sur la perspective de Winnicott sur la dissociation, nous discuterons et illustrerons comment le confort et l'accès du thérapeute à sa seule expérience corporelle tout en travaillant avec les zones les plus troublées et les plus muettes de l'expérience d'un patient peuvent commencer à former un pont pour le développement et l'intégration progressive d'un sens plus vigoureux et incarné du soi . Cet atelier de deux jours comprend des temps de théorie, de travail expérientiel en petits groupes et des temps de supervision.

Groupe B : Identifier les besoins et accroître la prise de conscience de nos familles, groupes, organisations et communautés

25-26 mai 2021

Animé par Mick Landaiche

Traduction par Martine Mainenti

D'innombrables façons, nos vies en tant qu'individus sont inextricablement liées, et parfois enchevêtrées, avec des groupes d'autres êtres humains - familles, organisations, communautés et autres collectifs. Il semble que pour se connaître soi-même, il faille aussi connaître son ou ses systèmes interpersonnels.

Comment pouvons-nous mieux organiser la complexité de nos expériences dans ces différents contextes de groupe, que ce soit en tant que leaders désignés ou en tant que membres ? De quelles informations avons-nous besoin à propos de nous-mêmes dans nos groupes afin de tendre vers nos aspirations professionnelles et personnelles ?

Pour beaucoup d'entre nous, la familiarité antérieure du monde que nous connaissions ayant volé en éclats, comment pouvons-nous commencer à reconstruire notre vie professionnelle en communauté ? Quelles ont été les conséquences des relations avec les collègues et du travail en équipe à distance ? Pouvons-nous identifier et rechercher ce dont nous avons besoin en tant que professionnels, compte tenu des conditions et des expériences de l'année écoulée ? Pouvons-nous devenir plus conscients de ce que nous avons peut-être perdu ou gagné en termes de compétences interpersonnelles en tant que professionnels des relations humaines ?

Cette réunion particulière se déroulera en anglais avec une traduction en français. Elle est ouverte à tous les professionnels des relations humaines intéressés par le processus d'apprentissage, indépendamment de leur orientation théorique ou de leurs années d'expérience, qu'ils travaillent avec des groupes dans une capacité professionnelle ou qu'ils soient simplement engagés dans des groupes en tant que membres. L'inscription sera limitée à 10 participants

Groupe C : Après la perte et la déconnexion : Revenir à notre travail sous un jour nouveau

27-28-29 mai 2021

Animé par Bill Cornel & Mick Landaiche

Traduction par Martine Mainenti & Jean Razous

L'année qui vient de s'écouler a apporté de nombreux défis, et peut-être quelques opportunités, à presque chacun d'entre nous. En effet, c'est une période où les difficultés de nos clients et de nos stagiaires se sont reflétées dans ce que nous, en tant que professionnels, avons dû affronter et essayer d'accepter. Il y a eu les défis de la gestion du confinement des anxietés, de la navigation dans des incertitudes désorientantes et des pertes de toutes sortes - des ancrages familiaux, de la santé et de la vie humaine, de la confiance dans notre leadership local et national.

Beaucoup se sont également sentis appelés à reconsidérer nos positions éthiques vis-à-vis de nos semblables.

En mai 2021, nous aurons l'occasion de nous réunir, en personne, afin d'explorer et de réfléchir à ces thèmes et à d'autres qui pourraient émerger, dans l'espoir de restituer ce que nous avons appris et acquis non seulement à nous-mêmes mais aussi à nos communautés professionnelles plus larges.

Cette réunion de trois jours comprendra des périodes d'enseignement, des exercices expérimentaux en petits groupes et des discussions en groupe. Il y aura également des occasions de présenter des défis professionnels à l'ensemble du groupe pour des temps de supervision et de réflexion. Il est ouvert à toute personne qui utilise une compréhension psychologique et émotionnelle de la vie humaine dans un contexte professionnel, indépendamment de ses années d'expérience. Les animateurs conduiront l'atelier en anglais, accompagnés par notre équipe de traduction française.

Group A: The analyst's body at work: Sensing the body

25-26 Mai 2021

Bill Cornell

Our bodies, as so well articulated by Winnicott, are the vital ground from which self and ego emerge. How do we bring attention in our therapeutic work to the full range of somatic experience? We will take off from a variation of Winnicott's notion of the false self and true self, recasting his terms as the fabricated self and the embodied self.

Drawing upon Eric Berne's concept of third-degree scripts, Wilma Bucci's model of subsymbolic experience, and Winnicott's perspective on dissociation, we will discuss and illustrate how the therapist's comfort and access to their only bodily experience while working with the more troubled and wordless areas of a patient's experience can begin to form a bridge for the development and gradual integration of a more vigorous, embodied sense of self and agency. This two-day workshop include theory, small group experiential work, and case consultation.

Group B: Identifying Needs and Increasing Awareness in Our Families, Groups, Organizations, & Communities]

Facilitated by Mick Landaiche

25-26 Mai 2021

Translation by Martine Mainenti

In countless ways, our lives as individuals are inextricably involved with, and sometimes tangled in, groups of other human beings—families, organizations, communities, and other collectives. It seems that to know one's self requires also knowing one's interpersonal system(s).

How can we better organize the complexity of our experiences in these different group contexts, whether as designated leaders or as members? What information do we need about ourselves in our groups in order to strive toward our professional and personal aspirations?

For many of us, with the prior familiarity of the world we once knew now shattered, how can we begin to rebuild our professional lives in community? What have been the impacts of dealing with colleagues and working with teams remotely? Can we identify and seek what we need as professionals given the conditions and experiences of this past year? Can we become more aware of what we might have lost or gained in terms of our interpersonal skills as human relations professionals?

While we await the chance to come together consistently as a learning group—for the full three years of the planned, foundational meetings—this year we have the opportunity to gather and talk as it pertains to our theme of human life in groups, to simply name and acknowledge challenges and difficulties, to carry them less alone, and to rediscover what it is to meet with others in person again. This occasion for meeting and working together will be available for those willing and able to gather. What work can we now begin that we might then carry into a different future?

This particular meeting will be conducted in English with French translation. It is open to any human relations professionals interested in the learning process, regardless of theoretical orientation or years of experience, whether working with groups in some professional capacity or simply engaged in groups as a member. Enrollment will be limited to 10 participants. And in subsequent years when it is more possible, we will establish a steady group membership for the work we originally had hoped to undertake together.

Group C: After Loss & Disconnection: Returning to Our Work in a New Light

Facilitated by Bill Cornel & Mick Landaiche
Translation by Martine Mainenti & Jean Razous

27-28-29 May 2021

The past year has brought many challenges, and perhaps some opportunities, to nearly all of us. Indeed, it has been a time when what our clients and trainees have been struggling with has likely been mirrored in what we, as professionals, may also have been facing and trying to come to terms with. There have been the challenges of managing the containment of anxieties, the navigation of disorienting uncertainties, and the losses of so many kinds—of familiar anchors, of health and of human life, of confidence in our local and national leadership. Many have also felt called to reconsider our ethical positions vis-à-vis our fellow human beings.

This coming May 2021, we have an opportunity to gather, in person, for the purposes of exploring and reflecting upon these themes and others that may emerge, with the hope of returning what we learn and gain not only to ourselves but also to our larger professional communities.

This 3-day meeting will include periods of teaching, small group experiential exercises, and discussions as a full group. There will also be opportunities to present professional challenges to the full group for consultation and reflection. It is open to anyone who utilizes a psychological and emotional understanding of human life in a professional context, regardless of years of experience. The facilitators will conduct the workshop in English accompanied by our French translation team.